

# **Statut**

## **Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

Stowarzyszenie o nazwie „ Stowarzyszenie Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego ” zwane dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych w tym jednostek samorządu terytorialnego o celach niezarobkowych, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD) w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 roku o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (DZ.U. Nr 64, poz.427) oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich (PROW) na lata 2007-2013 mających na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:

- 1) opracowanie i wdrożenie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w rozumieniu przepisów PROW, dla obszaru Gmin Powiatu Goleniowskiego,
- 2) wspieranie działań na rzecz realizacji LSR dla obszaru gmin, o których mowa w pkt 1,
- 3) promocję obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1,
- 4) mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1,
- 5) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt 1.

#### **§ 2**

Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego i działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno -kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

#### **§ 3**

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest Goleniów.
2. Stowarzyszenie może ustanawiać tytuły, odznaki oraz medale honorowe i przyznawać je osobom

fizycznym i prawnym oraz jednostkom organizacyjnym nie posiadającym osobowości prawnej wybitnie zasłużonym dla realizacji celów Stowarzyszenia.

3. Stowarzyszenie może używać pieczęci i logo zgodnie ze wzorem określonym w uchwale Zarządu Stowarzyszenia oraz właściwymi przepisami.

## **§ 4**

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o Stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, póź. 855 z późn. zm.) ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427), rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L 277 z 21.10.2005, str.1) oraz niniejszego Statutu.
2. Stowarzyszenie może prowadzić odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego.
3. Dochód działalności odpłatnej Stowarzyszenia służyć będzie realizacji celów statutowych.

## **§ 5**

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar Gmin Powiatu Goleniowskiego tj. Gminy: Goleniów, Maszewo, Nowogard, Osina, Przybiernów, Stepnica.
3. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

## **Rozdział II**

### **Cele , zadania i sposoby ich realizacji**

## **§ 6**

Stowarzyszenie realizuje swój cel w szczególności poprzez:

- 1) organizowanie i finansowanie:
  - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
  - b) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
  - c) działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:

- opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
  - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
  - tworzenie stron internetowych,
  - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
- 2) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją LSR,
  - 3) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
  - 4) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD określonych w przepisach PROW, w prawie polskim i prawie Unii Europejskiej,
  - 5) upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju,
  - 6) informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. za pomocą strony internetowej, ogłoszeń w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego w sprawie wyboru projektu do realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach działania 4.1. „Lokalne strategie Rozwoju – poprawa jakości życia i różnicowanie działalności na obszarach wiejskich”,
  - 7) sprawdzanie zgodności projektów z założeniami Lokalnej Strategii Rozwoju,
  - 8) dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych Stowarzyszeniu Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego, na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach działania 4.1. – „Lokalne Strategie Rozwoju – poprawa jakości życia oraz różnicowania działalności na obszarach wiejskich”,
  - 9) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich z uwzględnieniem należytej ochrony oraz promocji środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno- kulturowych oraz równości szans,
  - 10) pozyskiwanie partnerów - źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych,
  - 11) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych oraz innych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
  - 12) podejmowanie inicjatyw i działań dla rozwoju obszaru działania Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego, mających na celu:
    - a) rozwój produktów regionalnych, turystyki, przedsiębiorczości, zasobów ludzkich, społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego,

- b) poprawę estetyki miejscowości, bezpieczeństwa mieszkańców,
  - c) edukację estetyczną i artystyczną mieszkańców,
  - d) aktywizację gospodarczą i zawodową,
  - e) przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i patologiom społecznym,
  - f) propagowanie zdrowego trybu życia
  - g) zachowanie dziedzictwa kulturowego na obszarze działania Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego.
- 13) pozyskiwanie innych źródeł finansowania oraz opracowywanie i realizacja innych programów pomocowych oraz projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,
- 14) kreowanie lokalnych produktów i usług, w szczególności turystycznych, tworzenie infrastruktury turystycznej na obszarze Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego.
- 15) rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej Lokalnej Strategii Rozwoju na obszarze działania Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego,
- 16) podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w opracowaniu i realizacji LSR oraz innych programów pomocowych i w ramach tego wspieranie oraz upowszechnianie idei samorządowej.
- 17) propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego.
- 18) wspieranie działalności gmin, o których mowa w § 1, pkt. 1, w szczególności w zakresie:
- a) edukacji, nauki, kultury, oświaty i wychowania,
  - b) przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej,
  - c) turystyki i wypoczynku dzieci i młodzieży,
  - d) pomocy społecznej oraz wspierania osób niepełnosprawnych,
  - e) kultury fizycznej i sportu,
  - f) ochrony i promocji zdrowia,
- 19) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD.

## **§ 7**

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.

## **§ 8**

1. Realizując cel statutowy Stowarzyszenie opiera się na społecznej pracy członków.
2. Do prowadzenia swoich spraw powołuje się biuro Stowarzyszenia i zatrudnia pracowników.

3. Nie więcej niż 3 członków Zarządu może pobierać wynagrodzenie i inne świadczenia związane z działalnością Stowarzyszenia.

## **Rozdział III**

### **Członkowie Stowarzyszenia**

#### **§ 9**

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- 1) członków zwyczajnych
- 2) członków wspierających
- 3) członków honorowych

2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:

- 1) pełnoletnia osoba fizyczna, która:
  - a) spełnia warunki określone w ustawie - Prawo o stowarzyszeniach,
  - b) działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich i przedstawi rekomendację (wskazanie) zawierającą w szczególności pozytywną opinię w tym zakresie udzieloną przez działających na obszarze, dla którego ma być opracowana LSR lub którego dotyczy LSR :
    - partnera społecznego i gospodarczego w rozumieniu przepisów o Narodowym Planie Rozwoju lub
    - gminę wiejską, lub
    - gminę miejsko-wiejską, lub
    - związek międzygminny, lub
    - inną osobę prawną, której działalność obejmuje realizację celu Stowarzyszenia,
  - c) złoży deklarację członkowską.
- 2) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, która:
  - a) działa na obszarze, którego dotyczy Lokalna Strategia Rozwoju,
  - b) wykonuje działalność związaną z realizacją celów Stowarzyszenia,
  - c) jest jednostką samorządu terytorialnego lub partnerem gospodarczym i społecznym, w tym organizacją pozarządową, działającą na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, zajmującą się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego lub promowaniem równości szans,
  - d) przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającego deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego,

- e) złoży deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju,
- f) wskaże osobę reprezentującą ją w Stowarzyszeniu Szanse Bezdroży Gmin Powiatu Goleniowskiego,
- g) złoży deklarację członkowską.

## **§ 10**

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia.

## **§ 11**

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
  - 1) propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
  - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
  - 3) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
  - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
  - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
  - 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

## **§ 12**

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje wskutek:

- 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
- 2) wykluczenia przez Zarząd:
  - a. za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
  - b. z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
  - c. z powodu nieusprawiedliwionej nieobecności na kolejnych dwóch walnych zebraniach (§ 11 ust. 1 pkt. 3).
- 3) cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 9 ust. 2 pkt 1, lit. b
- 4) śmierci.

## § 13

1. Osoby prawne i osoby fizyczne mogą zostać członkami wspierającymi Stowarzyszenie po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym ustaleniu z Zarządem zasad wspierania Stowarzyszenia.
2. Utrata członkostwa, o którym mowa w ust. 1, następuje wskutek:
  - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
  - 2) wykluczenia przez Zarząd:
    - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
    - b) z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania Stowarzyszenia,
  - 3) likwidacji osoby prawnej będącej członkiem wspierającym Stowarzyszenie.
3. Członkowie wspierający mają prawo:
  - 1) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - 2) brać udział w walnych zebraniach członków z głosem doradczym.
4. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania czy obszar działalności szczególnie zasłużona dla Stowarzyszenia. Godność członka honorowego nadaje Walne Zebranie Członków, na wniosek Zarządu.
5. Członek honorowy ma prawo uczestniczyć w pracach organizowanych przez Stowarzyszenie oraz brać udział z głosem doradczym w Walnym Zebraniu Członków.
6. Do ustania członkostwa w przypadku członka honorowego zastosowanie mają odpowiednio postanowienia § 12.
7. Nadanie członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia godności członka honorowego, nie powoduje utraty przez niego praw i obowiązków jako członka zwyczajnego.

## § 14

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

## **Rozdział IV**

### **Władze Stowarzyszenia**

#### **§ 15**

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd,
  - 3) Komisja Rewizyjna,
  - 4) Rada.
2. Jedna osoba może wchodzić wyłącznie w skład jednego organu wymienionego w ust. 1. pkt. 2, 3, 4
3. Kadencja Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Rady wynosi 3 lata.
4. Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania (50% +1), jeśli postanowienia statutu nie stanowią inaczej.

#### **§ 16**

W przypadku braku wymaganej liczby członków uprawnionych do głosowania walne zgromadzenie członków odbywające się w drugim terminie może podjąć uchwały niezależnie od ilości obecnych członków zwykłą większością głosów oddanych. Powyższe uprawnienie nie dotyczy § 17 ust. 5 statutu.

#### **§ 17**

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na 12 miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem. Zawiadomienie zawiera informację o terminie drugiego Walnego Zebrania Członków w razie braku quorum dla odbycia Walnego Zebrania w terminie pierwszym.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
  - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
  - 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
  - 3) z zastrzeżeniem § 18 ust. 2, wybór i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
  - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznych sprawozdań Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR,

- 5) udzielanie absolutorium Zarządowi,
  - 6) uchwalanie zmian Statutu,
  - 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia stowarzyszenia do innych organizacji,
  - 8) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania stowarzyszenia,
  - 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał zarządu wniesionych przez członków stowarzyszenia,
  - 10) uchwalanie regulaminu Obrad Walnego Zebrania Członków,
  - 11) opiniowanie wdrażania LSR,
  - 12) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania kredytów i ustalanie wielkości zatrudnionych przez Zarząd pracowników,
  - 13) ustalanie wysokości składek członkowskich,
  - 14) nadawanie honorowego członkostwa, przyznawanie nagród i wyróżnień osobom zasłużonym dla realizacji celów obranych przez Stowarzyszenie lub dla samego Stowarzyszenia,
  - 15) podejmowanie innych uchwał w sprawach nie przekazanych dla kompetencji innych organów.
4. Podejmowanie uchwał w zakresie rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju.
  5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
  6. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

## **§ 18**

1. Zarząd składa się z Prezesa, dwóch wiceprezesów i od 4 do 10 innych członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne zgromadzenie członków.
2. Zarząd składa się z co najmniej 50 % członków zwyczajnych Stowarzyszenia wskazanych przez poszczególne podmioty będące partnerami społecznymi i gospodarczymi, działającymi na obszarze, dla którego ma być opracowana LSR lub którego dotyczy LSR , przy czym w składzie Zarządu nie może być mniej niż 40 % kobiet i mniej niż 40 % mężczyzn.
3. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
  - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
  - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,

- 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
  - 5) wdrażanie LSR,
  - 6) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
  - 7) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
  - 8) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia, zawierającego między innymi procedurę naboru pracowników oraz warunki funkcjonowania biura LGD.
4. Do reprezentowania stowarzyszenia upoważniony jest Prezes lub wiceprezes Zarządu jednoosobowo, a do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważnione są dwie osoby, Prezes lub wiceprezes działający łącznie z drugim członkiem zarządu.
  5. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
  6. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Pracy Zarządu.

## **§ 19**

1. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i od 3 do 8 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków,
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia, jak i być członkami organu zarządzającego,
3. Członek Komisji Rewizyjnej może otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w Komisji Rewizyjnej zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż określone w art. 8 pkt 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984 oraz z 2003 r. Nr 45, poz. 391 i Nr 60, poz. 535),
4. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
  - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
  - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
  - 4) w razie potrzeby dokonywanie wyboru i powoływanie podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

5. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Pracy Komisji Rewizyjnej.

## § 20

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 15 ust.1 pkt. 2, 3, 4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

## § 21

1. Członkowie Rady są wybierani i odwoływani przez Walne Zebranie Członków spośród członków tego zebrania.
2. Rada składa się Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, Sekretarza i od 4 do 15 członków.
3. Wybór członków Rady odbywa się z zachowaniem parytetu równowagi przedstawicielstwa sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego. Co najmniej połowę członków Rady stanowią podmioty o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. „b” i „c” rozporządzenia nr 1698/2005 w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich ( Dz. Urz. UE L 277 z 21.10.2005r. ).
4. Posiedzenia Rady zwołuje Przewodniczący w miarę potrzeb.
5. Rada jako organ decyzyjny pracuje zgodnie z przepisami zawartymi w Regulaminie organizacyjnym zawierającym szczegółowe zasady i procedury funkcjonowania organu decyzyjnego.
6. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. Urz. UE L 277 z 21.10.2005r. str.1), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez LGD Lokalnej Strategii Rozwoju.
7. Wybór operacji o których mowa w ust. 6 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
8. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego Rady.
9. W celu zapewnienia profesjonalnego poziomu wyboru projektów, wymagane są następujące kwalifikacje i doświadczenie członków Rady:
  - a) co najmniej połowa składu Rady posiada udokumentowaną wiedzę z zakresu rozwoju obszarów wiejskich i podejścia LEADER ,
  - b) co najmniej połowę składu Rady stanowią osoby zameldowane na pobyt stały, na obszarze objętym LSR, przez okres co najmniej 3 lat,
  - c) co najmniej połowa składu Rady posiada udokumentowane doświadczenie w zakresie

realizacji operacji lub projektów z zakresu rozwoju obszarów wiejskich współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,

- d) przynajmniej jedna osoba będąca członkiem Rady posiada udokumentowaną znajomość co najmniej jednego języka Unii Europejskiej (angielski, francuski lub niemiecki) w stopniu umożliwiającym swobodne porozumiewanie.

10. Członkowie Rady powinni ponadto spełniać następujące wymogi:

- a) posiadać wykształcenie wyższe lub średnie;
- b) ukończyć szkolenia lub kursy z zakresu rolnictwa, rozwoju obszarów wiejskich i podejścia Leader;
- c) legitymować się co najmniej 1 rokiem doświadczenia w strukturach podmiotu rekomendującego;
- d) uczestniczyć w realizacji projektów na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

11. Funkcji w Radzie nie można łączyć z członkostwem w Zarządzie ani w Komisji Rewizyjnej. Żaden z członków organu decyzyjnego nie może być zatrudniony w biurze LGD.

12. Członkowie Rady są wykluczeni z głosowania dotyczącego udzielenia wsparcia podmiotom, którego są członkiem bądź przedstawicielem, o jakim jest mowa w § 21 ust. 6 i 7 statutu.

13. W przypadku ustąpienia lub śmierci członka Rady w trakcie jej kadencji Radzie przysługuje prawo uzupełnienia brakujących członków z grona partnerów z zastrzeżeniem §21 ust. 3 i 9.

14. Szczegółowe uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania określa Regulamin Pracy Rady.

15. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.

## **Rozdział V**

### **Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia**

#### **§ 22**

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji oraz ofiarności publicznej i innych środków pomocowych.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

#### **§ 23**

Statut Stowarzyszenia zabrania:

- a) udzielania komukolwiek pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub

powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",

b) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, szczególnie jeżeli przekazanie następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;

c) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji;

d) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

## **§ 24**

1. Za prawidłowe prowadzenie dokumentacji odpowiada Prezes.
2. W przypadku ustania okresu funkcyjnego Prezes zobowiązany jest do przekazania całości dokumentacji swojemu następcy.
3. Do ważności pism wychodzących i innych dokumentów wymagany jest jeden podpis: Prezesa lub Wiceprezesa.

## **§ 25**

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

## **§ 26**

W sprawach nie uregulowanych w Statucie stosuje się odpowiednio przepisy prawa o stowarzyszeniach, ustawy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Obszarów Wiejskich oraz przepisy ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.